

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ). Санкт-Петербург

С 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда уже не осуществляется посредством аттестации рабочих мест (федеральные законы от 28.12.2013 № 421-ФЗ (далее — Закон № 421-ФЗ), № 426-ФЗ (далее — Закон № 426-ФЗ)). Сегодня для этого применяется специальная оценка условий труда. Этот комплекс мероприятий помогает выявить опасные и вредные факторы производства и их воздействие на работника.

Специальная оценка условий труда (**аттестация рабочих мест** ранее) обязательна для всех организаций, а также для индивидуальных предпринимателей, которые имеют штат сотрудников.

Плановая СОУТ осуществляется не реже одного раза в пять лет.

Основные измерения, проводимые в рамках аттестации рабочих мест:

Освещенность, шум, вибрация, микроклимат, исследование воздуха рабочей зоны, тяжесть и напряженность трудового процесса, травматичность, опасность, равмоопасность, о беспеченность средствами индивидуальной защиты.

Специальная оценка условий труда в 2015 году

С 1 января 2015 года введена жесткая система штрафных мероприятий за нарушение требований охраны труда.

- За нарушение порядка проведения СОУТ работодатель будет

штраф на сумму от 60000 до 80000 рублей;

- За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора с работником на организации будет выписан

штраф в размере от 50000 до 100000 рублей;

- Если же будет нарушен порядок обучения и проверки знаний по охране труда, либо прохождения медицинских осмотров,

штраф составит от 110000 до 130000 рублей;

- Не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты повлечет за собой

штраф составит от 130000 до 150000 рублей.

Проведение специальной оценки условий труда от 900 рублей.